

2013 年工作述职报告

昆明广播电视大学 邱德齐

(二〇一四年一月)

2013 年是学校转型发展的重要奠基之年。学校既处在近些年的发展低谷，又面临全新的发展机遇。能否把握转机，实现事业增量发展，作为校长，我既充满信心，又深感责任和压力巨大。一年来，在市教育局的领导和大力支持下，我与学校领导班子和干部职工一道，认真落实局党委、局领导对学校工作的部署和要求，紧密围绕学校发展定位，紧紧抓住昆明开放学院建设机遇，以构建学院联盟办学体系为基础，以实施中高衔接项目为主线，以扩大学校办学规模为目标，不动摇、不懈怠、不折腾，扎实推进年度各项计划工作，为实现学校办学规模和效益增长，奠基学校转型发展基础作出了积极努力。现将个人一年来的工作情况，从德能勤绩廉等方面向大家进行汇报，请予以评议。

一、坚定信心，努力把学校发展作为自己的奋斗目标。干部的“德”，不同的人有不同的理解。我认为基层干部最大的“德”，就是“为公”，就是要谋求所在单位或部门的发展。昆明电大走过了 30 多年的曲折办学历程，目前面临难得的发展机遇，我坚信通过勤劳的付出，是可以改变现状重新站起来的。一年来，我自觉服从上级党委的工作安排，一心一意追求学校的发展变化，战战兢兢，如履薄冰，做到了把主要心思放在工作上，把主要精

力花在岗位上。虽然一年来的工作存在遗憾，但我确实没有因为虚度 2013 而悔恨。

二、学用结合，努力提高个人履职能力。2013 年对我来说，有三项核心工作必须牵头抓好，一是理清学院发展思路，二是学院联盟办学体系建设暨中高衔接项目的实施，三是排危改扩建项目的推进。这三项工作都需要学习消化大量信息才能理清思路，明确方向。一年来我坚持活学活用，热炒热卖，亲力亲为，努力在推进学校核心工作中提高自己的履职能力。一是牵头起草完成了学院发展规划草案，明确了学校“学院+中心”的发展定位，提出了建成“省内示范性地方二级开放学院”的发展目标，以及未来 3-5 年的六项重点任务和相应保障措施。二是推动建成了由 17 所中等职业学校以及原 9 个县区教学点组成的昆明开放学院办学体系联盟，有效建立了一套基于联盟性质的二级学院的中高衔接项目操作模式，并通过环环相扣的推进，实现了项目模式的正常运作（比如：组织“请进来”培训和“走出去”学习、项目文本体系及若干文件的起草编印、六次体系建设工作会议的策划及实施、分组推进招生对接的举措、成立中高衔接项目工作组的决定、经费收支及分配渠道的打通、明年中高衔接预算经费的落实，等等）。三是主持确定了学校排危改扩建项目的功能布局，参与了可研文本的重大修改，理顺了文本的逻辑关系，起草、协调上报数十份基建材料。目前项目已基本完成立项评审前的有关工作。此外，年内还参与了《昆明市优化职业教育分担机制加强基础能力建设的实施意见》、《昆明市关于加快现代职业教育体

系建设的若干意见》等四个市级职教课题（文件）有关章节的起草工作。撰写上报论文一篇。年内起草各类方案、协议、专题材料超过 10 万字。努力使自己在理论上不落伍，在工作上有思路，在实践上不盲目。

三、恪尽职守，努力发挥个人最大主观能动性。人的智慧事有限的。一年来，在班子尚不健全的情况下，面对纷繁的工作头绪和巨大的工作压力，我只能以勤补拙。从 2012 年 10 月 8 日正式到电大上班以来，至今我共有 125 天寒暑假及节假日在工作岗位上，从没有报过加班费。我明白“村看村、户看户，群众看干部”的道理，在工作中尽可能做到身先士卒，努力起好带头作用，要求干部职工做到的，自己首先做到。需要说明的是，长期加班并不是想打造个人劳模形象，而是不这样付出，学校的变化可能就没有现在那么快，而我们电大已经不能再等了。

四、咬紧目标，努力推进学校年度工作计划的落实。为了抓住机遇全面推进昆明开放学院建设，年初，结合面临的形势和任务，我认真组织研究、制定了学校的年度工作计划，提出了全年工作思路、五项主要目标、七项重点任务和三项保障措施，通过定期校务会和其他专题会议督促落实，并带头执行。一年来，通过全校各处室和全体干部职工的努力，学校的工作计划得到了较好落实，与去年相比，学校至少在以下几个方面实现了新变化：

一是学院联盟建起来了。我们通过一年的努力，落实了市政府对昆明开放学院建设的顶层设计方案，初步组建了由 17 所中等职业学校以及原 9 个县区教学点组成的昆明开放学院联盟架

构，在体系上有“开放学院”的“型”了。

二是中高衔接项目做起来了。今年我们从头开始做，首年实现项目招生 3764 人并保持了较高的巩固率，初步奠定了昆明开放学院在全省二级学院中的地位。

三是大专班接进来了。我们抓住机会、克服困难承接了四个成招大专班的教学和学生管理工作，实现了一部分教师有课上，既锻炼了师资队伍，又增加了办学收益。

四是办学规模和效益提升了。全年超额完成了招生计划，实现各级各类办学形式招生 4577 人（其中：中高衔接项目招生数 3764 人，开放教育招生数 607 人，网络教育招生数 206 人，不含大专班），完成计划招生人数 2140 人的 214%。学校在册学生人头规模从去年 3196 人增加到今年的 6861 人，是去年的 2.14 倍。全年上交云南开大办学费用 780 余万元（仅新增的中高衔接项目就上交 707 万元），学校的办学收入得到较大幅度提高，职工福利明显改善。

五是平安校园创建成功了。年内投资数万元补强安全设施，全校教职工积极投身平安校园创建工作，没有出现校园安全责任冒泡事件。学校于 2013 年 11 月被命名表彰为“昆明市平安校园”，同时申报了昆明市平安建设先进单位。

六是内涵建设亮点呈现。中高衔接、成人开放教育、网院、全日制四块学习支持服务更加饱满，新增的中高衔接业务妥善消化；传统的教学、学生管理举措得到恢复；教科研工作得到提升；优秀教师脱颖而出。

七是办学条件改善些了。在补强安全设施（如监控、学生铁床、安全栅栏、消防设施）的基础上，年内我们改造了一楼卫生间和大厅，清洗了大楼外墙，安装了楼顶招牌，加装了电子屏、学员储物柜，购买了投影仪、摄像机、教室电视机。公共区域卫生状况有改善。历经反复，基建项目立项前期工作基本完成。

八是社会形象变好些了。我们抓住一切可能的机会扩大宣传（会议、承接培训、广告、网站信息），越来越多的人知道了昆明开放学院。今年市级行风评议，对学校工作评价很高，定向测评获得满分。另从市教育局机关和云南开大有关处室反馈的信息，充分肯定了学校一年来的变化。

需要说明的是，上述学校工作的进步和取得的成绩，是学校各处室、全体干部职工努力的结果。作为校长，无非是拿思路、作决定和抓落实。当校长的最大好处，就是可以把这些都说成与自己有关。

五、保持敬畏，努力使自己的行为经得起检验。廉洁自律是干部的基本素养。参加工作以来，我一直保持对法律法规、对组织、对职工群众的敬畏，坚持做到清正廉洁。担任校级领导职务以后，始终以学校发展和教职工利益为最高追求，严格遵守领导干部廉洁自律的有关规定，自觉执行党的民主集中制，主管工作凡涉及“三重一大”问题，均坚持集体研究，民主决策。年内加大了校务、财务公开力度，开展了合同专项公示，主动接受教职工监督。自查没有违反廉洁自律有关规定的行为，欢迎教职工随时对我进行监督。

六、存在问题与努力方向

一是能力和经历不够用，感觉要理的头绪、要做的工作太多太多，有时都觉得快撑不住了。部分工作没有按计划如期完成，比挂牌、基建项目立项等，有自己努力不够的原因。

二是深入处室不够，与教职工交心谈心不多。此次征求意见，教职工希望我“能多抽出点时间与教职工多接触、交流。”这说明我离教职工的期望有差距。

三是改革力度不够，对目前存在忙闲不均，分配上的大锅饭等问题，需要在上级支持健全班子的同时，研究制定改革方案。

四是对少数工作不力的干部职工，缺乏严肃的批评和处罚。表明自己存在好人主义思想。

五是自己有事必躬亲的毛病。有时为了追求质量和速度，自己亲自上阵，为一些小事分散了精力。表明领导方式方法有问题。

应该说个人不足远不止这些，因面子问题不敢提得太多。上述问题，在来年的工作中，我将努力改进，并将再接再厉保持积极进取的精神状态。

最后，衷心感谢学校各处室、全校干部职工和两位副院长一年多来对我工作的理解、包容和大力支持。同时，全校教职工都不要忘记市教育局、云南开大的领导和部门对我们事业发展的鼎力支持。希望大家在今后的工作中，继续与学校领导班子同心同德、同舟共济、同苦共甘，共同为学校的前途打拼。我坚信，付出总会有回报，经过 3-5 年的努力，昆明开放学院的未来一定会更加美好。谢谢大家！